



INTERMEDIATION EMPLOI

Les actions développées par la plate-forme CQFD dans le cadre de l'intermédiation Emploi :

1. Les entretiens de pré-recrutement :

Les demandeurs d'emploi proposant une candidature avec une expérience significative et vérifiable dans le secteur de l'aide à domicile et/ou avec une formation spécifique sont conviés directement à un entretien individuel, celui-ci comprenant la rédaction d'un dossier de candidature, la passation de tests écrits (mises en situations professionnelles) ainsi qu'un entretien oral.

2. les informations collectives :

Les candidat(e)s qui ont une expérience professionnelle dans un secteur connexe type maison de retraite, hôpital ou une expérience dans l'aide à domicile en emploi direct ou en attente d'un démarrage de formation d'aide soignant ou d'infirmier et montrant une réelle motivation pour le secteur de l'aide à domicile, sont contacté(e)s pour participer à une information collective.

Cette information collective consiste en une réunion d'une dizaine de personnes au cours de laquelle sont présentés : les différents emplois dans le secteur des services aux personnes ainsi que les principales formations, les caractéristiques de ces métiers, les différents modes d'intervention dans le secteur de l'aide à domicile, les profils recherchés en terme de qualités et aptitudes...

Cette information collective permet également d'échanger et de répondre aux questions des personnes afin de leur donner une **vision la plus réaliste possible** de l'emploi d'intervenant(e) à domicile et de leur faire prendre conscience des exigences réelles du métier.

La plate-forme CQFD réalise entre 1 et 2 informations collectives par mois dans ses locaux. Elle réalise aussi des informations collectives à la demande d'un partenaire. La plate-forme CQFD intervient régulièrement pour la Mission Locale dans le cadre d'une convention ou pour l'EPIDE (Etablissement Public d'Insertion de la Défense) dont la mission est d'assurer l'insertion sociale et professionnelle de jeunes âgés entre 18 et 22 ans, en difficulté scolaire, sans qualification ni emploi. Si vous êtes un partenaire emploi,

vous pouvez contacter la plate-forme pour la mise en place d'une information collective, vous pouvez aussi positionner vos candidats en nous contactant.

3. L'organisation de Forums Emploi

Depuis fin 2005, la plate-forme CQFD co-organise avec Méditerranée Services Développement deux Forums Emploi par an (début juin et début décembre), spécialisés dans le secteur des services à la personne et réunissant employeurs et demandeurs d'emplois.

En 2008, la plate-forme CQFD a organisé deux Forums Emploi qui ont réuni à chaque forum une centaine de candidats, une quinzaine d'employeurs et qui ont permis au total le recrutement d'une cinquantaine de personnes

4. La participation à des bourses à l'emploi :

La plate-forme CQFD, toujours soucieuse de rencontrer des demandeurs d'emploi intéressés par le secteur des services aux personnes, participe régulièrement à des bourses à l'emploi organisées par des partenaires.

5. L'intervention de la plate-forme CQFD dans le cadre de la pré-qualification aux métiers d'aide à domicile du GRETA SUD

Depuis plusieurs années, la plate-forme CQFD est partie prenante des sessions de pré-qualification des métiers d'aide à domicile du GRETA.

L'intervention se fait sous la forme de 5 demi-journées de formation par session qui permettent de traiter notamment les thèmes suivants : le secteur des services aux personnes : facteurs de développement et freins, les principaux emplois dans le secteur des services aux personnes, les caractéristiques du métier d'intervenant(e) à domicile, les différents modes d'intervention.....

A l'issue de ces sessions de pré-qualification qui s'étalent en général sur deux mois environ, les personnes qui souhaitent poursuivre une formation qualifiante sur le secteur s'orienteront soit vers la formation d'assistant(e) de vie soit vers la formation d'auxiliaire de vie sociale.